

國立羅東高商 111 學年度性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一) 性別平等教育法
- (二) 本校性侵害性騷擾或性霸凌防治規定
- (三) 本校輔導工作實施計畫

二、目標：

- (一) 建立無性別歧視之校園空間，尊重多元性別差異，促進性別地位之實質平等。
- (二) 增進教職員工生及家長對性騷擾、性侵害及性霸凌防治之議題有正確的知識與態度。
- (三) 落實性別平等教育，促進身心健康。
- (四) 厚植性別平等教育資源，提供校內教師之運用。

三、活動期間：自 111 年 8 月至 112 年 7 月

四、實施項目：

實施要項	細目內容	對象	實施時間	辦理單位
(一) 組織與運作	1. 依法成立性別平等教育委員會並召開會議。	性別平等教育委員會委員	每學期至少辦理一次	性平會
	2. 規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。			
	3. 各單位推動性別平等教育之各項相關活動。	全體師生	全學年	各處室
	4. 規劃年度性別平等教育經費。			
(二) 課程規劃與教學	1. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治及救濟等教學資源。	全體師生	全學年	教務處 圖書館
	2. 辦理性別平等教育教材研發及教學研究。	教師	教學研究會	教務處
	3. 教師實施性別平等教育融入學科教學。	教師	適時	教務處
(三) 推動性別平等教育人力支援	1. 性別平等教育委員會委員參加性別平等教育相關研習。	委員	學期間	性平會
	2. 辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習或讀書會。	全體教職同仁	學期間	人事室 教務處 圖書館 輔導室
	3. 參加校外性別平等教育等相關研習或活動。			
	4. 鼓勵參與校園性別事件與性	全體教職同仁	學期間	學務處

	侵害或性騷擾專業人員培訓			輔導室
(四) 校園安全空間規劃與安全設施	1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全（含校園危險地圖、保全系統、求救系統、照明系統）。	全體師生	隨時	學務處 總務處 輔導室
	2. 舉行校園空間安全檢視說明會。	全體師生	學期間	總務處
(五)宣導與推廣	1. 將相關訊息公告於網頁、明載於學生手冊與教師聘約中，加強預防工作宣導。	全體師生	學期間	性平會 學務處 人事室
	2. 利用親職教育座談、親師溝通進行相關資訊宣導	教師、家長	學期間	學務處 輔導室
	3. 舉辦性別平等教育、週會專題講座、班會討論議題、班級輔導、情感教育工作坊。	學生	學期間	學務處 輔導室
	4. 性別平等教育資料、圖書展示。	全體師生	學期間	圖書館 輔導室
(六) 自我評估	按照計畫實施性別平等教育，提出檢討及改進措施，留有紀錄。	全校師生、家長	期末	性平會 學務處 輔導室

五、活動經費來源：各項活動經費由本校相關經費支應。經費概算表如下：

項目	單位	數量	金額	備註
校園性平相關知能研習差旅費	式	1	7,000	
校園性平講座鐘點費	時	4	8,000	
校園性平案件調查出席費	次	2	5,000	
合計			20,000	

六、本計畫經性別平等教育委員會通過後，陳校長核定後實施，修正亦同。